



Taller de Capacitación en Planificación Estratégica Participativa con Enfoque de Género para los países andinos

Actividad de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM/OEA), en coordinación con el Departamento de Desarrollo Social y Empleo de la OEA y la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) de la CIMT, el Ministerio de Relaciones Laborales y la Comisión de Transición hacia el Consejo de las Mujeres y la Igualdad de Género de Ecuador

Date: 12 al 14 de octubre de 2010

Lugar: Swissôtel, Quito, Ecuador

El taller responde a las “*Líneas estratégicas para avanzar hacia la igualdad y la no discriminación de género en el marco del trabajo decente*” emanadas de la XV Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT), Trinidad y Tobago, 2007 que siguen vigentes a la luz de la XVI CIMT, realizada en Argentina, 2009. En particular, el taller busca abordar necesidades específicas de fortalecimiento institucional identificadas en el estudio “*Institucionalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas,*” efectuado por la RIAL en colaboración con OIT y CIM.

Objetivos

- Contribuir al fortalecimiento institucional de las unidades especializadas de género de los Ministerios de Trabajo de los países participantes, para lograr la efectiva integración de la perspectiva de género en las políticas y los programas orientados al trabajo decente, mediante la capacitación de los funcionarios responsables de estas unidades y sus contrapartidas en los Mecanismos Nacionales para el Avance de la Mujer.
- Definir indicadores para el monitoreo de las acciones de los ministerios con relación a la institucionalización del enfoque de género.
- Fortalecer la coordinación intersectorial a nivel nacional y subregional.

La incorporación de la perspectiva de género fue incluida dentro de las dimensiones del trabajo decente en la XIV CIMT (México, 2005), en la que los Ministros y Ministras se comprometieron con la articulación y promoción de políticas activas en este respecto. Este mandato fue reafirmado por la IV Cumbre de las Américas (Mar del Plata, 2005), donde los Jefes de Estado y de Gobierno se comprometieron a incrementar el acceso de las mujeres al trabajo decente mediante el combate a la discriminación de género en el trabajo, la promoción de igualdad de oportunidades, la eliminación de brechas entre mujeres y hombres en el mundo laboral, y la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de empleo.

Metodología: la capacitación será de carácter participativa

Documentos y enlaces de referencia

1. La Institucionalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas CIDI/TRABAJO/INF.2/09 <http://scm.oas.org/pdfs/2009/GENERO.PDF>
2. Taller RIAL sobre Transversalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas. http://www.sedi.oas.org/ddse/espanol/cpo_trab_genero.asp
3. Líneas estratégicas para avanzar hacia la igualdad y la no discriminación de género en el marco del trabajo decente TRABAJO/doc.10/07 [http://www.sedi.oas.org/ddse/documentos/TRABAJO/15cimt/doc10%20ESP%20\(Genero\).doc](http://www.sedi.oas.org/ddse/documentos/TRABAJO/15cimt/doc10%20ESP%20(Genero).doc)

Con el apoyo de:



Canadian International Development Agency Agence canadienne de développement international

En colaboración con:



PROGRAMA DEL TALLER

DÍA 1: Martes 12 de octubre, 2010

- 8:15 – 9:00 **Registro de participantes**
- 9:00 – 9:30 **Palabras de Apertura**
- Representante de la OEA en Ecuador, Embajador Antonio Aranibar
 - Presidenta de la Comisión de Transición hacia el Consejo de las Mujeres y la Igualdad de Género de Ecuador, Ana Lucía Herrera
 - Subsecretario de Empleo y Salarios, Ministerio de Relaciones Laborales del Ecuador, Daniel Novasco
- 9:30 – 10:15 **Sesión introductoria**
- Representante de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Mujeres de la OEA, Especialista María Celina Conte
 - Representante de la Organización Internacional del Trabajo, Bladimir Chicaiza
- 10:15 – 10:30 **Receso – Café**
- Las actividades de capacitación empezarán a la 10:30 y serán conducidas por la Facilitadora Principal, Lylian Mires, con el apoyo de la Facilitadora Beatriz Cueto
- 10:30 – 11:00 Exposición 1: La planificación estratégica como herramienta de gestión
- 11:00 – 11:30 La importancia de la Misión en la Planificación Estratégica
- 11:30 – 12:30 Ejercicio No.1: La Misión de las unidades especializadas de género en los Ministerios de Trabajo de las Américas
- 12:30-13:00 Plenaria
- 13:00 – 14:30 **Almuerzo**
- 14:30 – 15:30 Exposición 2: Analizando el problema con enfoque de género
- 15:30 – 16:30 Ejercicio Grupal: Análisis de problemas desde un enfoque de género. Primera parte
- 16:30 – 16:45 **Receso - Café**
- 16:45 - 17:45 Ejercicio Grupal: Análisis de problemas desde un enfoque de género. Segunda Parte
- 17:45 - 18:30 Plenaria

DIA 2: Miércoles 13 de octubre

- 9:00 – 9:30 Exposición ¿Quiénes son los involucrados?
- 9:30-10:30 Ejercicio: Análisis de Involucrados

10:30 – 10:45	Receso - Café
10:45 – 11:30	Exposición 3: El ZOPP en la Planificación Estratégica Participativa
11:30 – 12:30	Ejercicios Grupales de Planificación
12:30 – 13:00	Plenaria
13:00 – 14:30	Almuerzo
14:30 – 15:30	Exposición 4: Una estrategia con enfoque de género.
15:30 – 16:30	Ejercicio grupal: Elaboración de matrices estratégicas. Primera Parte
16:30 – 16:45	Receso - Café
16:45 – 17:45	Ejercicio grupal: Elaboración de matrices estratégicas. Segunda Parte
17:45 – 18:30	Plenaria

DIA 3: Jueves 14 de octubre

9:00 – 10:30	Exposición 5: Cómo elaborar indicadores
10:30 – 10:45	Receso - Café
10:45 – 13:00	Ejercicio Grupal: Elaboración de indicadores
13:00 – 14:30	Almuerzo
14:30 – 16:30	Continuación ejercicio de elaboración de indicadores
16:30 – 17:30	Plenaria y Clausura <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentación de los trabajos realizados a cargo de los países participantes ▪ Sesión de reflexión sobre actividades próximas en seguimiento al taller a cargo de los países <ul style="list-style-type: none"> - Secretaría Permanente de la CIM/OEA, Especialista María Conte - Comisión hacia el Consejo de las Mujeres y la Igualdad de Género, Responsable de Relaciones Internacionales Soledad de Lourdes Puente - Ministerio de Relaciones Laborales, Directora de Protección Especial de Derechos Tania Villena